

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
*Konkurencijsko vijeće*



**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА**  
*Конкуренцијски савјет*

amp

**Odluka o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i  
uznemiravanja na osnovu spola**

april, 2020. godine

Na osnovu člana 24. stav (3) Zakona o konkurenciji („Službeni glasnik BiH“, br. 48/05, 76/07 i 80/09), člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, broj 32/02, 102/09 i 72/17), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosne i Hercegovini – prečišćeni tekst („Službeni glasnik BiH“, br. 32/10 i člana 86 e. Zakona o radu institucijama BiH, („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), Konkurencijsko vijeće, na 68. (šezdesetosmoj) sjednici održanoj dana 23.04.2020. godine, donijelo je

## **Odluku o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola**

### **Član 1.**

Konkurencijsko vijeće je opredjeljeno da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

### **Član 2.**

(1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.

(2) Navedeno se posebno odnosi na:

- a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- b) Obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- c) Obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

### **Član 3.**

(1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.

(2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

### **Član 4.**

Konkurencijsko vijeće će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na rad i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

### **Član 5.**

Svaki zaposleni/zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na osnovu spola.

Broj: 01-50-2-101-1/20

Sarajevo, 30.04.2020. godine

  
Predsjednica  
mr. Arijana Regoda-Dražić