

На основу члана 15. став (1) Закона о штрајку запослених у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 41/16) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Агенције за унапређење иностраних инвестиција у Босни и Херцеговини, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 155. сједници, одржаној 25. септембра 2018. године, донио је

**ОДЛУКУ  
О УТВРЂИВАЊУ МИНИМУМА ПРОЦЕСА РАДА У  
АГЕНЦИЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ИНОСТРАНИХ  
ИНВЕСТИЦИЈА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ - ФИПА  
ЗА ВРИЈЕМЕ ТРАЈАЊА ШТРАЈКА**

**Члан 1.**

(Предмет одлуке)

Овом одлуком утврђује се минимум процеса рада у Агенцији за унапређење иностраних инвестиција у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: Агенција), за вријеме трајања штрајка.

**Члан 2.**

(Минимум процеса рада)

Минимум процеса рада у Агенцији за вријеме трајања штрајка остварује се са најмање 20% кадровских капацитета на нивоу основних организационих јединица и организационих јединица изван сједишта Агенције.

**Члан 3.**

(Осигуравање минимума процеса рада)

- (1) Директор Агенције, у случају потребе, може распоредити запослене у Агенцији на одговарајућа радна мјеста, како би се осигурао минимум процеса рада за вријеме трајања штрајка.
- (2) Руководиоци основних организационих јединица и организационих јединица изван сједишта Агенције након организовања штрајка обавезни су:
  - а) провести минимум процеса рада из члана 2. ове одлуке;
  - б) одредити запослене који ће радити за вријеме трајања штрајка;
  - ц) одредити послове и радне задатке који не трпе одлагање, односно које је неопходно извршавати за вријеме трајања штрајка.

**Члан 4.**

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеним гласнику БиХ".

СМ број 216/18  
25. септембра 2018. године  
Сарајево

Председавајући  
Савјета министара БиХ  
Др Денис Звиздић, с. р.

На основу члана 15. став (1) Закона о штрајку запослених у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 41/16) и члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Агенције за унапређење страних инвестиција у Босни и Херцеговини, Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 155. сједници, одржаној 25. септембра 2018. године, донijело је

**ОДЛУКУ**

**О УТВРЂИВАЊУ МИНИМУМА ПРОЦЕСА РАДА У  
АГЕНЦИЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ СТРАНИХ ИНВЕСТИЦИЈА  
У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ - ФИПА ЗА ВРИЈЕМЕ  
ТРАЈАЊА ШТРАЈКА**

**Члан 1.**

(Предмет одлуке)

Овом одлуком утврђује се минимум процеса рада у Агенцији за унапређење страних инвестиција у Босни и Херцеговини - ФИПА (у даљем тексту: Агенција), за вријеме трајања штрајка.

**Члан 2.**

(Minimum процеса рада)

Minimum процеса рада у Агенцији за вријеме трајања штрајка остварује се са најмање 20% кадровских капацитета на нивоу основних организационих јединица и организационих јединица изван сједишта Агенције.

**Члан 3.**

(Осигуравање минимума процеса рада)

- (1) Директор Агенције, у случају потребе, може распоредити запослене у Агенцији на одговарајућа радна мјеста, како би се осигурао минимум процеса рада за вријеме трајања штрајка.
- (2) Руководиоци основних организационих јединица и организационих јединица изван сједишта Агенције након организовања штрајка обавезни су:
  - а) провести минимум процеса рада из члана 2. ове одлуке;
  - б) одредити запослене који ће радити за вријеме трајања штрајка;
  - в) одредити послове и радне задатке који не трпе одлагање, односно које је неопходно извршавати за вријеме трајања штрајка.

**Члан 4.**

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 216/18  
25. септембра 2018. године  
Сарајево

Председавајући  
Вijeћа министара БиХ  
Др Денис Звиздић, с. р.



**1145**

На основу члана 15. став (1) Закона о штрајку запослених у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 41/16) и члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Конкуренцијског вijeћа, Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 157. сједници, одржаној 7.11.2018. године, донijело је

**ОДЛУКУ**

**О УТВРЂИВАЊУ МИНИМУМА ПРОЦЕСА РАДА ЗА  
ВРИЈЕМЕ ТРАЈАЊА ШТРАЈКА У  
КОНКУРЕНЦИЈСКОМ ВИЈЕЋУ**

**Чланак 1.**

(Предмет)

Овом Одлуком утврђује се минимум процеса рада у Конкуренцијском вijeћу, за вријеме трајања штрајка запослених.

## Članak 2.

(Pravo na organiziranje štrajka)

Uposleni u Konkurencijskom vijeću mogu organizirati štrajk sukladno Zakonu o štrajku u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 41/16), na način koji neće ugroziti javni interes, opću sigurnost, sigurnost osoba i imovine, funkcioniranje Konkurencijskog vijeća i obavljanje temeljnih djelatnosti iz nadležnosti Konkurencijskog vijeća.

## Članak 3.

(Minimum procesa rada)

- (1) Minimum procesa rada u Konkurencijskom vijeću za vrijeme trajanja štrajka određuje se prema sljedećim kriterijima:
- postojanje obveznih rokova za okončanje poslovnih aktivnosti;
  - vezanost poslovne aktivnosti za obavljanje svih drugih poslovnih procesa u Konkurencijskom vijeću;
  - značaj poslovne aktivnosti za rad drugih institucija u Bosni i Hercegovini.
- (2) Minimum procesa rada u Konkurencijskom vijeću za vrijeme trajanja štrajka ostvaruje se s najmanje 20% kadrovskih kapaciteta Konkurencijskog vijeća.

## Članak 4.

(Poslovi za koje se određuje minimum procesa rada)

Minimum procesa rada utvrđuje se za obavljanje sljedećih poslova:

- poslove prijema, zavođenja i otpreme pošte,
- poslove vezano za rješavanje postupaka koji su započeti izdavanjem Potvrde o kompletnosti prijave/zahtjeva, te ostale poslove za koje postoji obveza rješavanja u propisanim rokovima;
- poslove davanja mišljenja po zahtjevima državnih tijela u vezi s prijedlozima zakona i drugih akata, za koje je zakonom propisana obveza pribavljanja mišljenja Konkurencijskog vijeća;
- poslove iz oblasti informacijskih tehnologija koji se odnose na informacijsko tehničku podršku nužnu za osiguranje minimuma procesa rada;
- financijsko-računovodstveni poslovi nužni za osiguranje minimuma procesa rada Konkurencijskog vijeća, kao i poslovi koji su u vezi sa materijalno-financijskim osiguranjem rada Konkurencijskog vijeća;
- opće pravne i kadrovske poslove vezane za rokove i koji su od ključnog značaja za instituciju ili za suradnju sa drugim institucijama Bosne i Hercegovine.

## Članak 5.

(Odluka o raspoređivanju uposlenih u slučaju štrajka)

- Ukoliko do početka štrajka ne dođe do rješavanja spora mimim putem, predsjednik Konkurencijskog vijeća, u dogovoru sa ostalim članovima Konkurencijskog vijeća, shodno kriterijima iz članka 3. i 4. ove Odluke, određuje uposlene koji su dužni raditi radi osiguranja minimuma procesa rada.
- Ne mogu se odrediti članovi štrajkačkog odbora da rade u smislu stavka (1) ovog članka, bez suglasnosti štrajkačkog odbora.
- Za vrijeme štrajka, organizatori štrajka su dužni da surađuju sa predsjednikom Konkurencijskog vijeća, radi osiguranja minimuma procesa rada.
- Uposleni koji je sukladno odredbama Odluke iz stavka (1) ovog članka, određen da radi za vrijeme štrajka, a odbije raditi, podliježe odgovornosti zatežu povredu službene dužnosti.

## Članak 6.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 217/18  
7. studenoga 2018. godine  
Sarajevo

Predsjedatelj  
Vijeća ministara BiH  
Dr. Denis Zvizdić, v. r.

На основу члана 15. став (1) Закона о штрајку запослених у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 41/16) и чланка 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Конкуренијског савјета, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 157. сједници, одржаној 07.11.2018. године, донио је

## ОДЛУКУ

## О УТВРЂИВАЊУ МИНИМУМА ПРОЦЕСА РАДА ЗА ВРИЈЕМЕ ТРАЈАЊА ШТРАЈКА У КОНКУРЕНЦИЈСКОМ САВЈЕТУ

## Члан 1.

(Предмет)

Овом Одлуком утврђује се минимум процеса рада у Конкуренијском савјету, за вријеме трајања штрајка запослених.

## Члан 2.

(Право на организовање штрајка)

Запослени у Конкуренијском савјету могу организовати штрајк у складу са Законом о штрајку у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 41/16), на начин који неће уgroзити јавни интерес, општу сигурност, сигурност лица и имовине, функционисање Конкуренијског савјета и обављање основних дјелатности из надлежности Конкуренијског савјета.

## Члан 3.

(Minimum procesa rada)

- Minimum procesa rada у Конкуренијском савјету за вријеме трајања штрајка одређује се према следећим критеријима:
  - постојање обавезних рокова за окончање пословних активности;
  - везаност пословне активности за обављање свих других пословних процеса у Конкуренијском савјету;
  - значај пословне активности за рад других институција у Босни и Херцеговини.
- Minimum процеса рада у Конкуренијском савјету за вријеме трајања штрајка остварује се с најмање 20% кадрoвских капацитета Конкуренијског савјета.

## Члан 4.

(Послови за које се одређује минимум процеса рада)

Minimum процеса рада утврђује се за обављање следећих послова:

- послове пријема, завођења и отпреме поште,
- послове везано за рјешавање поступака који су започети издавањем Потврде о комплетности пријаве/захтјева, те остале послове за које постоји обавеза рјешавања у прописаним роковима;
- послове давања мишљења по захтјевима државних тијела у вези с приједлозима закона и других аката, за које је законом прописана обавеза прибављања мишљења Конкуренијског савјета;

- d) послове из области информациононих технологија који се односе на информационо-техничку подршку нужну за осигурање минимума процеса рада;
- e) финансијско-рачуноводствени послови нужни за осигурање минимума процеса рада Конкурентијског савјета, као и послови који су у вези са материјално-финансијским осигурањем рада Конкурентијског савјета;
- f) опште правне и кадровске послове везане за рокове и који су од кључног значаја за институцију или за сарадњу са другим институцијама Босне и Херцеговине.

#### Члан 5.

(Одлука о распоређивању уполслених у случају штрајка)

- (3) Уколико до почетка штрајка не дође до рјешавања спора мирним путем, предсједник Конкурентијског савјета, у договору са осталим члановима Конкурентијског савјета, сходно критеријима из чланова 3. и 4. ове Одлуке, одређује уполслене који су дужни радити ради осигурања минимума процеса рада.
- (4) Не могу се одредити чланови штрајкачког одбора да раде у смислу става (1) овог члана, без сагласности штрајкачког одбора.
- (5) За вријеме штрајка, организатори штрајка су дужни да сарађују са предсједником Конкурентијског савјета, ради осигурања минимума процеса рада.
- (6) Запослени који је у складу са одредбама Одлуке из става (1) овог члана, одређен да ради за вријеме штрајка, а одбије радити, подлијеже одговорности за тежу повреду службене дужности.

#### Члан 6.

(Ступање на снагу)

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 217/18  
07. новембра 2018. године  
Сарајево

Предсједavajuћи  
Савјета министара БиХ  
Др Денис Звиздић, с. р.

На основу члана 15. став (1) Закона о штрајку запослених у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 41/16) и чланка 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Конкурентијског вijeћа, Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 157. сједници, одржаној 07.11.2018. године, доњило је

### ODLUKA O UTVRĐIVANJU MINIMUMA PROCESA RADA ZA VRIJEME TRAJANJA ŠTRAJKA U KONKURENCIJSKOM VIJEĆU

#### Члан 1.

(Предмет)

Овом Одлуком утврђује се минимум процеса рада у Конкурентијском вijeћу, за вријеме трајања штрајка запослених.

#### Члан 2.

(Pravo на организовање штрајка)

Запослени у Конкурентијском вijeћу могу организовање штрајк у складу са Законом о штрајку у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 41/16), на начин који неће угрозити јавни интерес, опћу сигурност, сигурност лица и имовине, функционисање Конкурентијског вijeћа и обављање основних дјелатности из надлежности Конкурентијског вijeћа.

#### Члан 3.

(Minimum процеса рада)

- (1) Minimum процеса рада у Конкурентијском вijeћу за вријеме трајања штрајка одређује се према слjedeћим критеријима:
  - a) постојање обавезних рокова за окончање пословних активности;
  - b) везаност пословне активности за обављање свих других пословних процеса у Конкурентијском вijeћу;
  - c) значај пословне активности за рад других институција у Босни и Херцеговини.
- (2) Minimum процеса рада у Конкурентијском вijeћу за вријеме трајања штрајка остварује се с најмање 20% кадровских капацитета Конкурентијског вijeћа.

#### Члан 4.

(Poslovi за које се одређује minimum процеса рада)

Minimum процеса рада утврђује се за обављање слjedeћих послова:

- a) послове пријема, завођења и отпреме поште,
- b) послове везано за рјешавање поступака који су започети издавањем Потврде о комплетности пријаве/захтева, те остале послове за које постоји обавеза рјешавања у прописаним роковима;
- c) послове давања мишљења по захтевима државних тјела у вези с приједлозима закона и других аката, за које је законом прописана обавеза прибављања мишљења Конкурентијског вijeћа;
- d) послове из области информациононих технологија који се односе на информационо-техничку подршку нужну за осигурање минимума процеса рада;
- e) финансијско-рачуноводствени послови нужни за осигурање минимума процеса рада Конкурентијског вijeћа, као и послови који су у вези са материјално-финансијским осигурањем рада Конкурентијског вijeћа;
- f) опће правне и кадровске послове везане за рокове и који су од кључног значаја за институцију или за сарадњу са другим институцијама Босне и Херцеговине.

#### Члан 5.

(Одлука о распоређивању уполслених у случају штрајка)

- (3) Уколико до почетка штрајка не дође до рјешавања спора мирним путем, предсједник Конкурентијског вijeћа, у договору са осталим члановима Конкурентијског вijeћа, сходно критеријима из члана 3. и 4. ове Одлуке, одређује уполслене који су дужни радити ради осигурања минимума процеса рада.
- (4) Не могу се одредити чланови штрајкачког одбора да раде у смислу става (1) овог члана, без сагласности штрајкачког одбора.
- (5) За вријеме штрајка, организатори штрајка су дужни да сарађују са предсједником Конкурентијског вijeћа, ради осигурања минимума процеса рада.
- (6) Запослени који је у складу са одредбама Одлуке из става (1) овог члана, одређен да ради за вријеме штрајка, а одбије радити, подлијеже одговорности за тежу повреду службене дужности.

#### Члан 6.

(Ступање на снагу)

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 217/18  
07. новембра 2018. године  
Сарајево

Предсједavajuћи  
Вijeћа министара БиХ  
Др. Денис Звиздић, с. р.