

BOSNA I HERCEGOVINA
Konkurencijsko vijeće



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
Конкуренцијски савјет

P R A V I L N I K
O PREVENCIJI I BORBI PROTIV KORUPCIJE U
KONKURENCIJSKOM VIJEĆU BOSNE I HERCEGOVINE

Sarajevo, avgust 2013. godine.

Na osnovu člana 61. stav 2. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09), i člana 25. stav 1. Zakona o konkurenciji ("Službeni glasnik BiH", br. 48/05, 76/07 i 80/09) Konkurencijskog vijeće, na 64. sjednici održanoj 01. avgusta 2013. godine je donijelo

P R A V I L N I K O PREVENCIJI I BORBI PROTIV KORUPCIJE U KONKURENCIJSKOM VIJEĆU BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1. (Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom uređuju se pravila, uslovi, ovlaštenja i odgovornosti u provođenju prevencije i borbe protiv korupcije tokom obavljanja funkcija, radnih obaveza i poslova u Konkurencijskom vijeću Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Konkurencijsko vijeće), u skladu zakonskim i podzakonskim aktima Bosne i Hercegovine.

Član 2. (Pojam korupcije)

- (1) Korupcija označava svaku zloupotrebu moći povjerene zaposlenom u Konkurencijskom vijeću koja može dovesti do privatne koristi.
- (2) Korupcija posebno može uključivati direktno ili indirektno zahtijevanje, nudičenje, davanje ili prihvatanje mita ili neke druge nedopuštene prednosti ili njenu mogućnost, kojima se narušava odgovarajuće obavljanje bilo kakve dužnosti ili ponašanja očekivanih od primaoca mita.

Član 3. (Povrede radnih obaveza)

Povrede radnih obaveza koje ujedno mogu predstavljati i usku vezu sa pojavom korupcije mogu biti sljedeće

- a) neizvršenje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje radnih obaveza,
- b) ponašanje koje onemogućava ili otežava ostvarivanje prava pojedinaca i institucija u radu Konkurencijskog vijeća,
- c) ponašanje koje narušava ugled Konkurencijskog vijeća,
- d) sprječavanje svih zainteresovanih strana u ostvarivanju prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi, molbi i drugih podnesaka ili neodlučivanje po istim podnescima u zakonskom roku,
- e) davanje netačnih podataka koji utiču na donošenje pogrešnih ili nepravilnih odluka ili izazivaju druge štetne posljedice,
- f) zloupotreba položaja i ovlaštenja,
- g) vršenje diskriminacije pri vršenju dužnosti na temelju rase, spola, jezika, religije, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla ili po bilo kojem drugom osnovu.

Član 4.
(Sprečavanje korupcije)

Konkurencijsko vijeće će kontinuirano raditi na eliminisanju uslova koji osiguravaju ili dovode do mogućnosti za korupciju, a posebno:

- a) odabirom najbolje prakse u rukovođenju poslovima iz ove oblasti (predlaganjem i provođenjem aktivnosti koje su spojive sa propisanim načinom obavljanja poslova iz ove oblasti i propisanim načinom rukovođenja),
- b) iniciranjem i donošenjem novih propisa i instrukcija, koji imaju za cilj efikasan i kvalitetan rad,
- c) eliminisanjem sukoba interesa zaposlenih i praćenjem zakonskih propisa iz ove oblasti radi njihove primjene,
- d) poduzimanjem aktivnosti na usavršavanju i poboljšavanju organizacijsko-tehničkih mjera zaštite,
- e) osiguravanjem uslova da se novi zaposleni na poslovima adekvatno edukuju i pripreme za buduće poslove (u pogledu zakona i podzakonskih propisa, u pogledu operativnog rada, procedura, standarda, unutrašnje organizacije i kontrole).

Član 5.
(Obaveze zaposlenih)

- (1) Svi zaposleni dužni su osigurati uslove za rad bez korupcije.
- (2) Svi zaposleni obavezni su na dnevnoj osnovi osigurati provođenje i kontrolu zakonitog rada.
- (3) Izvještaje o poduzetim aktivnostima na otklanjanju mogućeg koruptivnog ponašanja raditi će svi zaposleni po potrebi.

Član 6.
(Prava i dužnosti)

- (1) Svi zaposleni u Konkurencijskom vijeću imaju pravo i obavezu da prijave sve oblike korupcije.
- (2) Prijava se vrši pisanim putem, putem protokola predsjedniku.

Član 7.
(Sadržaj prijave)

Podnosilac prijave iz prethodnog člana dužan je u prijavi navesti oblik korupcije, dati osnovne podatke ili predložiti odgovarajuće materijalne dokaze, navesti svjedoke i slično na osnovu čega bi se ta prijava mogla smatrati opravdanom za pokretanje postupka njene provjere i daljeg procesuiranja.

Član 8.
(Provjera prijave)

- (1) Postupak provjere je hitan i povjerljiv sve dok se pravosnažno ne okonča.

- (2) Povreda postupka povjerljivosti tokom provjere predstavlja povredu radne obaveze.
- (3) Postupak provjere vrši posebna Komisija za provjeru korupcije koju formira predsjednik donošenjem posebnog rješenja.

Član 9.
(Krivična prijava)

- (1) U slučaju da se u postupku provjere utvrdi da ista ima obilježja krivičnog djela propisnog zakonima i podzakonskim aktima BiH, protiv osobe ili osoba koje su bile predmet provjere korupcije podnosi se krivična prijava.
- (2) U slučaju da se ne dokažu navodi iz prijave predsjednik donosi odluku o obustavi postupka.

Član 10.
(Realizacija)

Za realizaciju ovog Pravilnika odgovorni su svi zaposleni.

Član 11.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.



Broj: 01-02-2-217 -I/13
Sarajevo, 01.08.2013.godine

Dostavljeno:

- svim zaposlenim;
- a/a