

BOSNA I HERCEGOVINA
Konkurencijsko vijeće



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
Конкуренијски савјет

PLAN INTEGRITETA
KONKURENCIJSKOG VIJEĆA BOSNE I
HERCEGOVINE

Sarajevo, oktobar 2023. godine

Sadržaj:

1. Područje primjene.....	2
1.1 Svrha.....	2
1.2 Primjena i ažuriranje.....	2
1.3 Važenje i distribucija dokumenta.....	2
1.4 Veza.....	2
2. Osnovne informacije o instituciji i odgovornim osobama za ozradu i sprovođenje plana integriteta.....	3
3. Obavještenje o izradu Plana integriteta.....	6
4. Program rada radne grupe za izradu Plana integriteta.....	7
5. Faze izrade i sprovođenje Plana integriteta.....	8
6. Rizična oblast – Proces provođenja postupaka iz oblasti konkurencijskog prava.....	9
6.1. Rizik: <i>Dodjeljivanje predmeta u rad</i>	9
Rizična oblast - Proces provođenja postupaka iz oblasti konkurencijskog prava.....	10
6.2. Rizik: <i>Izuzeće člana Konkurencijskog vijeća u postupku čl. 35. i 36. Zakona o upravnom postupku</i>	10
Rizična oblast – Proces provođenja postupaka iz oblasti konkurencijskog prava.....	11
6.3. Rizik: <i>Dužnost čuvanja poslovne tajne u smislu člana 38. Zakona o konkurenciji</i> ...	11
Rizična oblast - Provođenje javnih nabavki.....	12
6.4. Rizik: <i>Propusti u provođenju procedura javnih nabavki</i>	12
Rizična oblast - Upravljanje ljudskim resursima.....	13
6.5. Rizik: <i>Zapošljavanje u Konkurencijskom vijeću BiH</i>	13
7. Mjere za unapređenje integriteta.....	14
8. Izvještaj radne grupe o stanju integriteta u Konkurencijskom vijeću BiH.....	15

1. Područje primjene

1.1. Svrha

Plan integriteta je interni dokument Konkurencijskog vijeća koji sadrži skup mjera pravne i praktične prirode kojima se sprečavaju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj različitih oblika koruptivnog ponašanja i korupcije javne institucije.

Plan integriteta predstavlja rezultat postupka samo kontrole javne institucije u cilju održanja i poboljšanja integriteta, transparentnosti i profesionalne etike, kojima se utvrđuju, smanjuju, uklanjaju i sprečavaju mogućnosti nastanka i razvoja:

- a) nepravilnosti u radu,
- b) etički i profesionalno neprihvatljivih postupaka i koruptivnih postupaka i koruptivnih ponašanja i korupcije.

1.2. Primjena i ažuriranje

Dokument je obavezan za primjenu, a sa njim se moraju upoznati rukovodstvo i svi zaposleni u Konkurencijskom vijeću.

Za održavanje odnosno periodičnu procjenu i ažuriranje ovog dokumenta, odgovorna je radna grupa zadužena za Plana integriteta.

1.3. Važenje i distribucija dokumenta

Dokument stupa na snagu nakon pribavljenog stručnog mišljenja Agencije za prevenciju i koordinaciju borbe protiv korupcije sa datumom donošenja odluke o usvajanju i sprovođenju plana integriteta Konkurencijskog vijeća od strane predsjednika Konkurencijskog vijeća. Distribuirano se zaposlenima elektronskim putem, te na web stranici Konkurencijskog vijeća.

Stupanjem na snagu ovog dokumenta, prestaje da važi Plan integriteta Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine od 29.01.2022. godine.

1.4. Veza sa ostalim dokumentima:

Plan integriteta je u vezi sa:

- Planom borbe protiv korupcije u Konkurencijskom vijeću;
- Pravilnikom o internom prijavljivanju korupcije u Konkurencijskom vijeću;
- Zakonom o zaštiti lica koja prijavljuju zaposlenih u Konkurencijskom vijeću;
- Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta u institucijama u Bosne i Hercegovine

2. Osnovne informacije o instituciji i odgovornim osobama za izradu i provođenje plana integriteta

Naziv: Konkurencijsko vijeće Bosne i Hercegovine

Adresa: Dubrovačka 6, Sarajevo

E-mail institucije: kontakt@bihkonk.gov.ba

Broj telefona institucije: 033 251 406

Ime i prezime rukovodioca institucije: Adisa Begić, predsjednica

Imena i prezimena koordinatora i članova radne grupe za izradu plana integriteta:

1. Amra Smajlović, koordinator
2. Maja Pilatić, član
3. Sanela Krupalija, član
4. Aleksandra Dunjić, član
5. Mladen Ignjić, član
6. Adnan Popara, član

Datum usvajanja plana integriteta 10.10.2023. godine

Ime i prezime osobe zadužene za nadzor nad praćenjem provođenja plana integriteta:

Maja Pilatić

Broj telefona osobe zadužene za nadzor nad praćenjem provođenja plana integriteta:

033 251 406.



Broj: 01-50-5-178-1/22
Sarajevo, 13.10.2022, godine

Na osnovu člana 61. stav 2. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17) i Pravila za izradu i provođenje planova integriteta u institucijama Bosne i Hercegovine (april, 2018. godina), na osnovu prethodne saglasnosti članova Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine, predsjednik Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine, donosi

**Odluku
izradi Plana integriteta Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine**

Član 1.

Ovom odlukom se izražava opredjeljenost institucije za izradu plana integriteta Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Konkurencijsko vijeće), te se formira radna grupa koja će sačiniti prijedlog plana integriteta.

Član 2.

Za koordinatora radne grupe zadužene za izradu plana integriteta u Konkurencijskom vijeću, imenuje se **Amra Smajlović**, viša stručna saradnica za pravne poslove.

Za članove radne grupe zadužene za izradu plana integriteta u Konkurencijskom vijeću, imenuju se:

- 1. Maja Pilatić, član**
- 2. Sanela Krupalija, član**
- 3. Aleksandra Dunjić, član**
- 4. Mladen Ignjić, član**
- 5. Adnan Popara, član**

Član 3.

Radna grupa za izradu plana integriteta dužna je da, u roku od 30 dana od dana imenovanja, dostavi predsjedniku Konkurencijskog vijeća program rada za izradu plana integriteta.

Radna grupa za izradu plana integriteta je dužna da sačini prijedlog plana integriteta i dostavi ga predsjedniku Konkurencijskog vijeća u roku od tri mjeseca od dana donošenja ove odluke.

Mandat koordinatora i članova radne grupe za izradu plana integriteta traje do donošenja Odluke o usvajanju i provođenju plana integriteta.

Član 4.

Svi uposleni u Konkurencijskom vijeću dužni su da pruže radnoj grupi za izradu plana integriteta svu pomoć i informacije potrebne u procesu izrade plana integriteta.

Član 5.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Dostavljeno:

- Koordinatoru radne grupe;
- Članovima radne grupe;
- Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije;
- Arhiv Konkurencijskog vijeća



3. Obavještenje o izradi Plana integriteta

PREDMET: Obavještenje uposlenima o preduzimanju aktivnosti usmjerenih na izradu plana integriteta Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine, **dostavlja se**

Poštovane kolegice i kolege,

Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije je izradila i usvojila Pravila za izradu i provođenje planova integriteta u institucijama u Bosni i Hercegovini (april 2018. godine), (u daljem tekstu: Pravila). U skladu sa navedenim Pravilima obaveza naše institucije je da izradi i usvoji plan integriteta.

S tim u vezi, informišem vas da sam dana 13.10.2022. godine donio Odluku o izradi plana integriteta i imenovanju članova radne grupe za izradu plana integriteta (broj: 01-50-5-178-1/22 od dana 13.10.2022. godine). Ovom odlukom za koordinatora radne grupe imenovan/imenovana je Amra Smajlović, a za članove radne grupe imenovani su: Maja Pilatić, Sanela Krupalija, Aleksandra Dunjić, Mladen Ignjić i Adnan Popara.

Kako bismo na što sveobuhvatniji način prikupili informacije i podatke koji su radnoj grupi potrebni za izradu plana integriteta, neophodna je podrška, pomoć te aktivno učešće svih uposlenih u našoj instituciji. Naglašavam obavezu da su svi uposleni u Konkurencijskom vijeću Bosne i Hercegovine dužni da pruže svu pomoć i informacije potrebne za proces izrade i provođenje plana integriteta, te da sarađuju sa radnom grupom.

S poštovanjem,


Predsjednik
Nebojša Popić
Nebojša Popić

Dostavljeno:

- Oglasna tabla;
- a/a

Broj: 01-50-5-178-4/22
Sarajevo, 23.12.2022. godine

5. Faze izrade i sprovođenje plana integriteta

Br.	Faza 1: MJERA/ AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Donošenje Odluke/Rješenja o imenovanju radne grupe	Predsjednik	oktobar 2022. godine
2.	Priprema Programa rada radne grupe	Radna grupa	decembar 2022. godine
3.	Odobranje Programa rada radne grupe	Predsjednik	decembar 2022. godine
4.	Obavještanje uposlenih institucije o planiranim aktivnostima na izradi plana integriteta	Predsjednik	decembar 2022. godine
Br.	Faza 2: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Početna procjena stanja integriteta	Radna grupa	januar 2022.
2.	Prikupljanje neophodne dokumentacije za izradu plana integriteta	Radna grupa	januar 2022.
3.	Pregled i analiza prikupljene dokumentacije u vezi sa procjenom izloženosti i otpornosti institucije rizicima	Radna grupa	januar 2022.
4.	Provođenje ankete putem anonimnog upitnika	Radna grupa Uposleni Konkurencijskog vijeća BiH	januar 2022.
5.	Identifikacija i analiza rizika i faktora rizika	Radna grupa	januar 2022.
6.	Procjena i rangiranje rizika	Radna grupa	januar 2022.
Br.	Faza 3: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
1.	Odabir prijedloga mjera za unapređenje integriteta i određivanje prioriteta predloženih mjera	Radna grupa	januar 2022.
2.	Izrada i podnošenje Izvještaja o stanju integriteta u instituciji	Radna grupa	januar 2022.
Br.	Faza 4: MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK
	Priprema i dostavljanje rukovodiocu institucije nacrtu plana integriteta	Radna grupa	februar 2022.
1.	Pregled predloženog plana integriteta i dostavljanje istog na mišljenje Agenciji (Timu za sprečavanje korupcije na odgovarajućem nivou u BiH)	Predsjednik	februar 2022.
2.	Usvajanje plana integriteta/Imenovanje osobe zadužene za nadzor nad provođenjem plana integriteta	Predsjednik	februar 2022.

Rizična oblast - Proces provođenja postupaka iz oblasti konkurencijskog prava

6.2. Rizik: *Izuzete člana Konkurencijskog vijeća u postupku čl. 35. i 36. Zakona o upravnom postupku („Sl. glasnik BiH“, br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 i 53/16)*

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Organizacijski i Individualni	Dosljedna primjena čl. 35. i 36. Zakona o upravnom postupku („Sl. glasnik BiH“, br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 i 53/16) i Zakona o konkurenciji („Sl.glasnik BiH“ br. 48/05, 76/07 i 80/09)	<input checked="" type="checkbox"/> Kontrolisan <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojaviła u određenom vremenskom periodu 2005.-2022. godina u prošlosti ili se pojaviła vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojaviła u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojaviła često u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1) <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su značajne po instituciju (2) <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	<input type="checkbox"/> Nizak <input checked="" type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Rizična oblast – Proces provođenja postupaka iz oblasti konkurencijskog prava

6.3. Rizik: Dužnost čuvanja poslovne tajne u smislu člana 38. Zakona o konkurenciji („Sl.glasnik BiH“ br. 48/05, 76/07 i 80/09)

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Sistemski	Obaveza poštivanja člana 38. Zakona o konkurenciji („Sl.glasnik BiH“ br. 48/05, 76/07 i 80/09)	<input type="checkbox"/> Kontrolisan <input checked="" type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu 2005.-2022. godina u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1) <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su značajne po instituciju (2) <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	<input type="checkbox"/> Nizak <input checked="" type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Rizična oblast - Provođenje javnih nabavki

6.4. Rizik: Propusti u provođenju procedura javnih nabavki

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Sistemska i Radno-procesna	Eksterna kontrola Ureda za reviziju institucija BiH, redovna godišnja interna kontrola u Konkurencijskom vijeću BiH, usvajanje planova javnih nabavki od strane Konkurencijskog vijeća BiH, primjena zakona i podzakonskih akata (odluke, pravilnici, uputstva, smjernice i dr.), kojima se reguliše proces javnih nabavki roba, usluga i radova.	<input checked="" type="checkbox"/> Kontrolisan <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu 2005.-2022. godina treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input checked="" type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1) <input type="checkbox"/> Posljedice su značajne po instituciju (2) <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	<input checked="" type="checkbox"/> Nizak <input type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Rizična oblast - Upravljanje ljudskim resursima

6.5. Rizik: Zapošljavanje u Konkurencijskom vijeću BiH

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Individualni i Radno-procesni	Eksterna kontrola Ureda za reviziju institucija BiH, redovna godišnja interna kontrola u Konkurencijskom vijeću BiH, davanje prethodne saglasnosti članova Konkurencijskog vijeća BiH u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Konkurencijskog vijeća BiH.	<input checked="" type="checkbox"/> Kontrolisan <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu 2005.-2022. godina u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (treba odrediti taj vremenski period) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input checked="" type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1) <input type="checkbox"/> Posljedice su značajne po instituciju (2) <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	<input checked="" type="checkbox"/> Nizak <input type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

7. Mjere za unapređenje integriteta

Rizik	Mjera za upravljanje rizikom, odnosno za unapređenje integriteta institucije	Prioritet mjere: • Visoki prioritet • Umjereni prioritet • Niski Prioritet	Aktivnosti koje je neophodno poduzeti za realizaciju mjere	Izvršilac mjere i rok za provođenje aktivnosti	Procjena eventualnih troškova za realizaciju mjere
Dodjeljivanje predmeta u rad	Donošenje smjernica/uputstva za dodjelu predmeta u rad	Umjereni prioritet	Sačiniti i usvojiti prijedlog smjernica/uputstva za dodjelu predmeta u rad	Predsjednik Konkurencijskog vijeća i Stručna služba; do kraja 2023. godine	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva
Izuzete člana Konkurencijskog vijeća u postupku u smislu čl. 35. i 36. Zakona o upravnom postupku	Dosljedna primjena čl. 35. i 36. Zakona o upravnom postupku	Umjereni prioritet	Upoznavanje člana Konkurencijskog vijeća sa odredbama Zakona o upravnom postupku prije stupanja na dužnost potpisivanjem izjave	Predsjednik, članovi Konkurencijskog vijeća; Kontinuirano	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva
Dužnost čuvanja poslovne tajne u smislu člana 38. Zakona o konkurenciji i člana 5. Kodeksa zaposlenih u Konkurencijskom vijeću	Dosljedna primjena člana 38. Zakona o konkurenciji i član 5. Kodeksa zaposlenih u Konkurencijskom vijeću	Umjereni prioritet	Praćenje i poštivanje Zakona o konkurenciji i Kodeksa zaposlenih u Konkurencijskom vijeću potpisivanjem izjave	Svi zaposleni u Konkurencijskom vijeću Kontinuirano	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva
Propusti u provođenju procedura javnih nabavki	Dosljedna primjena Zakona o javnim nabavkama („Sl. glasnik BiH“, br. 39/14 i 59/22), blagovremeno pokretanje postupka javne nabavke, transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava	Niski prioritet	Edukacija državnih službenika i zaposlenika, pravovremeno provođenje procedura javnih nabavki	Predsjednik, komisija za javne nabavke; Kontinuirano	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva
Zapošljavanje u Konkurencijskom vijeću	Dosljedna primjena svih propisa o zapošljavanju državnih službenika i zaposlenika	Niski prioritet	Edukacija svih zaposlenih	Predsjednik, komisija za prijem; Kontinuirano	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva

8. Izvještaj radne grupe o stanju integriteta u Konkurencijskom vijeću Bosne i Hercegovine

Konkurencijsko vijeće Bosne i Hercegovine čvrsto je opredjeljeno za borbu protiv nepravilnosti i korupcije. Odgovornost i odnos svih uposlenih prema poslu je na zadovoljavajućem nivou. Rad cijele institucije kontroliše Ured za reviziju institucija Bosne i Hercegovine. Izvještaji finansijskog i ukupnog poslovanja do danas su ocijenjeni pozitivnim uz male preporuke koje se odnose na unapređenje rada. Konkurencijsko vijeće svoje izvještaje o radu dostavlja Vijeću ministara Bosne i Hercegovine na odobrenje koje samim tim vrši eksternu kontrolu rada Konkurencijskog vijeća.

Prvi akcioni plan borbe protiv korupcije usvojen je u decembru 2013. godine, a prvi plan integriteta Konkurencijskog vijeća u januaru 2015. godine. Iako je postojeći plan integriteta dugo godina na snazi bez izmjena, bio je dovoljan da utvrdi okvir za održavanje visokog nivoa integriteta u radu Konkurencijskog vijeća.

U Konkurencijskom vijeću postoji detaljno razrađena pravna regulativa potrebna za obavljanje poslova iz nadležnosti institucije. U skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima, proces donošenja odluka i raspodjela odgovornosti u radu Konkurencijskog vijeća jasno je definisana. Takođe, krovni zakoni koji definišu rad uprave, poput Zakona o upravi i Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, definišu osnov za donošenje odluka u Konkurencijskom vijeću, kao i njihovo izvršavanje.

Rad uposlenih u Konkurencijskom vijeću se redovno ocjenjuje. Svi zaposleni u svom radu ostvaruju ocjene uspješan i naročiti uspješan. Uposleni u Konkurencijskom vijeću imaju pristup obukama i kontinuirano se stručno usavršavaju.

Rad Konkurencijskog vijeća je javan. Pristup javnosti informacijama i povećanje transparentnosti glavni su principi otvorene vlasti, čija provedba jača povjerenje građana u njen rad. Jedna od načina postizanja transparentnosti rada javne uprave je proaktivna objava informacija i komunikacija na web stranici institucije. Na našoj web stranici (www.bihkonk.gov.ba) mogu se naći svi ključni dokumenti vezani za rad Konkurencijskog vijeća kao i trošenje budžetskih sredstava, što direktno smanjuje mogućnosti nepravilnosti u radu i doprinosu jačanja integriteta Konkurencijskog vijeća.

Za kreiranje novih mjera u planu integriteta Konkurencijskog vijeća potrebno je uzeti u obzir i rizike identifikovane kroz proces finansijskog upravljanja i kontrole. U Prilogu 1 nalazi se tabela sa navedenim svim poslovnim procesima Konkurencijskog vijeća kao i glavni rizici za svaki poslovni proces.

Kada sagledamo nabrojane procese i rizike u Prilogu 1, možemo zaključiti da nema visokih rizika u funkcionisanju Konkurencijskog vijeća vezano za upravljanje budžetom, pravne poslove, javne nabavke, upravljanje ljudskim potencijalima, odnose sa javnošću te kancelarijsko i arhivsko poslovanje.

Za samoprocjenu stanja integriteta u Konkurencijskom vijeću korišten je upitnik koji je kreirala Agencija za prevenciju i koordinaciju borbe protiv korupcije Bosne i Hercegovine. Upitnik je sačinjen od 51 pitanja i e-mailom je dostavljen svim zaposlenim, 19. januara 2023. godine, sa rokom za popunjavanje do 26. januara 2023. godine. Upitnik je popunilo 18 kolega, od ukupno 26, što smatramo očekivanim za ovaj metod prikupljanja podataka. Detaljni rezultati ankete mogu se pogledati u Prilogu 2.

Odluka
o usvajanju i provođenju plana integriteta u
Konkurencijskom vijeću bosne i Hercegovine

Član 1.

Ovom odlukom usvaja se Plan integriteta Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine koji je pripremila radna grupa za izradu plana integriteta.

Član 2.

Stupanjem na snagu ove odluke razrješavaju se dužnosti koordinator i članovi radne grupe za izradu plana integriteta (Odluka broj: 01-50-5-178-1/22 od 13.10.2022. godine).

Član 3.

(1) Za osobu zaduženu za nadzor nad provođenjem plana integriteta imenuje se Maja Pilatić, stručna savjetnica za konkurenciju u Konkurencijskom vijeću Bosne i Hercegovine.

(2) Osoba zadužena za nadzor nad provođenjem plana integriteta ima zadatak da prati provođenje Plana integriteta, a posebno dijela koji se odnosi na mjere za poboljšanje integriteta institucije, te davanje prijedloga za njegovo unapređenje.

(3) Svi uposleni u Konkurencijskom vijeću dužni su obavijestiti osobu zaduženu za nadzor nad provođenjem plana integriteta o situaciji, pojavi ili radnji koje na osnovu razumnog uvjerenja mogu dovesti do narušavanja integriteta institucije.

(4) Uposleni u instituciji treba da, na zahtjev osobe zadužene za nadzor nad provođenjem plana integriteta dostave potrebne podatke i informacije od značaja za provođenje plana integriteta, a koje nisu u suprotnosti sa važećim propisima.

(5) Najmanje jednom godišnje, a po potrebi i češće, osoba zadužena za nadzor nad provođenjem plana integriteta je dužna da podnese Izvještaj o provođenju plana integriteta rukovodiocu institucije.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-50-5-178-10/22

Datum: 10.10.2023. godine

Dostavljeno:

- Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije;
- Osobi zaduženoj za nadzor nad provođenjem Plana integriteta;
- Članovima Radne grupe;
- a/a.


Predsjednica
Adisa Begić



Prilozi uz plan integriteta

Prilog 1: Poslovni procesi Konkurencijskog vijeća Bosne i Hercegovine i glavni rizici utvrđeni kroz implementaciju modela finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine

Prilog 2: Upitnik za procjenu integriteta institucije korišten od strane radne grupe;